



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ คณาจารย์ประจำ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๔ กรอบภาระงาน

คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานตามกรอบภาระงาน ๕ ด้านที่กำหนด ดังนี้

๔.๑ ภาระงานด้านการสอน

งานสอน หมายถึง งานสอนในรายวิชาบรรยาย รายวิชาปฏิบัติการ และรายวิชาสัมมนา ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภาคปกติของมหาวิทยาลัยทักษิณทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา งานที่ปรึกษาโครงการ วิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ งานนิเทศการสอน งานนิเทศฝึกงาน งานนิเทศสหกิจศึกษา งานวิจัยในชั้นเรียนของนิสิตฝึกสอน งานฝึกปฏิบัติการวิชาชีพในระดับบัณฑิตศึกษา

หรืองานที่มีลักษณะเดียวกันซึ่งเรียกเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้รายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

๔.๒ ภาระงานด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และด้านการผลิตผลงานวิชาการ

งานวิจัย หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบและมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักการหรือข้อสรุปรวมที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ มีลักษณะเป็นเอกสารที่มีระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมกับธรรมชาติของวิชา

งานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานที่มีลักษณะเป็นผลงานที่คิดขึ้นมาใหม่ เช่น การประพันธ์เพลง ผลงานจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ สื่อผสม และผลงานสร้างสรรค์ศิลปะในรูปแบบอื่น ๆ ที่มีแนวความคิดสร้างสรรค์ชัดเจน มีเอกสารประกอบผลงานสร้างสรรค์อย่างน้อย ๓ - ๕ บท โดยมีเนื้อหาครอบคลุม ภูมิหลังผลงานสร้างสรรค์ วัตถุประสงค์ จุดมุ่งหมาย ขอบเขต ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กระบวนการและขั้นตอนการสร้างสรรค์ วิเคราะห์ผลงาน และบทสรุป ตลอดจนมีการประเมินและเผยแพร่

ผลงานวิชาการ หมายถึง ผลงานที่มีการผลิตอย่างเป็นระบบ มีหลักการ มีระบบการอ้างอิงที่ถูกต้อง และเกี่ยวข้องกับเนื้อหาทั้งหมด หรือส่วนหนึ่งของรายวิชา หรือหลักสูตร ซึ่งอาจอยู่ในรูปของเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ หรือผลงานอื่น ๆ อาทิ สิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรม ที่มีการเผยแพร่แล้ว

๔.๓ ภาระงานด้านการพัฒนานิสิต บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การพัฒนานิสิต หมายถึง การมีส่วนร่วมในการจัดและดำเนินกิจกรรมของนิสิต รวมถึงงานที่ปรึกษา และงานพัฒนานิสิต

การบริการวิชาการ หมายถึง โครงการหรือกิจกรรมที่มหาวิทยาลัย หรือส่วนงานจัดหรือดำเนินการขึ้นแล้วมีผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น หรือมีผลต่อการพัฒนาชุมชนในด้านวิชาการหรือการพัฒนาความรู้ ตลอดจนความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติ

งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง โครงการหรือกิจกรรมที่มหาวิทยาลัย หรือส่วนงานจัดหรือดำเนินการ หรือมีส่วนร่วมเพื่อทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการกีฬา ตลอดจนถึงการพัฒนาลัทธิ และการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.๔ ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ภาระงานอื่นๆ หมายถึง การเป็นประธานสาขาวิชา หรือผู้ช่วยคณบดี คณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ ประธานหรือรองประธานหรือเลขาธิการหรือกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน การเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจอื่น ๆ ตามคำสั่ง หรืองานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ค่าน้ำหนักภาระงานแต่ละด้านให้เป็นไปตามข้อตกลงก่อนการปฏิบัติงานซึ่งทำร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๕ ภาระงานขั้นต่ำ

กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานขั้นต่ำ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำ รวมไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา ครอบคลุมภาระงานด้านการสอน ด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และด้านการผลิตผลงานวิชาการ ด้านการพัฒนา นวัตกรรม การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานกิจกรรมอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๕.๑.๑ ภาระงานด้านการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่า ๑๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา โดยไม่สามารถทดแทนด้วยภาระงานด้านอื่น

๕.๑.๒ ภาระงานด้านการวิจัยและด้านการผลิตผลงานวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของภาระงานทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่า ๓.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา โดยไม่สามารถทดแทนด้วยภาระงานด้านอื่น ยกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญา ๑ ซึ่งอาจใช้ภาระงานด้านการสอน ทดแทนภาระงานด้านการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการได้

๕.๑.๓ ภาระงานด้านการพัฒนา นวัตกรรม บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่า ๑๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดร่วมกับผู้บังคับบัญชา ซึ่งอาจทดแทนด้วยภาระงานด้านอื่นได้ แต่ไม่เกิน ๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังนี้

๕.๒.๑ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในตำแหน่งอาจารย์ และ

๕.๒.๒ มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๕.๒.๒.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละ

๑ รายการ หรือ

๕.๒.๒.๒ ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.

กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๕.๒.๒.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ

๕.๒.๒.๑ ปีละ ๑ รายการ หรือ

๕.๒.๒.๔ บทความทางวิชาการ ปีละ ๒ รายการ

๕.๓ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังนี้

๕.๓.๑ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในตำแหน่งอาจารย์ และ

๕.๓.๒ มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๕.๓.๒.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ปีละ ๒ รายการ หรือ

๕.๓.๒.๒ ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.

กำหนด ปีละ ๒ รายการ หรือ

๕.๓.๒.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ
๕.๓.๒.๑ ปีละ ๒ รายการ

๕.๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังนี้

๕.๔.๑ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในตำแหน่งอาจารย์ และ

๕.๔.๒ มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๕.๔.๒.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่
ก.พ.อ.กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๕.๔.๒.๒ ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.
กำหนด ปีละ ๒ รายการ หรือ

๕.๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ
๕.๔.๒.๑ ปีละ ๑ รายการ

๕.๕ ผลงานทางวิชาการดังกล่าว แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่ง
วิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นก็ได้

๕.๖ ผลงานทางวิชาการดังกล่าวต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีกระบวนการ
กลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ก่อนเผยแพร่และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับ ในวงวิชาการ
แต่ละสาขาวิชา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ภาระงานของผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานสาขาวิชา หรือผู้ช่วยคณบดี

กรณีคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ประธานสาขาวิชา
หรือผู้ช่วยคณบดี กำหนดให้มีภาระงานในฐานะประธานสาขาวิชา ผู้ช่วยคณบดี ทดแทนภาระงานด้าน
การสอนได้ ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษา

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดค่าภาระงาน รวมถึงหลักเกณฑ์หรือกรณีอื่นใดที่ไม่ได้
กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด
และให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการวินิจฉัยกรณีมีปัญหา
ในการปฏิบัติตามประกาศนี้และถือเป็นที่สุด

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่กำหนด
ตามประกาศนี้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน
การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนสำหรับผู้มีเงินประจำ
ตำแหน่ง หรือค่าสอนพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมนิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล